

**M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination****March/April- 2018****ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR  
(CORE)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- 
- પ્રશ્ન-૧ વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક સમજાવી તેના લક્ષણો અને વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક મોડેલ સમજાવો. (૨૦)  
અથવા
- પ્રશ્ન-૧ વ્યક્તિત્વની વ્યાખ્યા આપી અને તેની ટ્રેઇટ્સ થીયરી વિસ્તારપૂર્વક સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૨ જૂથ એટલે શું? તેના લક્ષણો અને તેના વિવિધ પ્રકારો પર સવિસ્તાર નોંધ લખો. (૨૦)  
અથવા
- પ્રશ્ન-૨ વ્યવહારોનું વિશ્લેષણ એટલે શું? વ્યવહારોનાં વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ વર્ણવો.
- પ્રશ્ન-૩ માસ્લોનાં જરૂરિયાતનો ક્રમિક સિદ્ધાંત તથા હર્ઝબર્ગનાં દ્વિ-પરિબળ અભિપ્રેરણા સિદ્ધાંતની વિગતવાર ચર્ચા કરો. (૧૫)  
અથવા
- પ્રશ્ન-૩ E.R.G. ઇઆરજી અને કેન થોમસનો અભિપ્રેરણા અંગેના સાંપ્રત સિદ્ધાંત સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૪ નેતાગીરી એટલે શું? નેતાગીરીની વિવિધ શૈલી (પદ્ધતિ)ઓ સમજાવો. (૧૫)  
અથવા
- પ્રશ્ન-૪ સંઘર્ષનો અર્થ આપી, સંઘર્ષનાં ઉદ્ભવસ્થાનો વર્ણવી સંઘર્ષનાં પ્રકારો સમજાવો.

**English Version**

- Que-1 Explain the organizational Behavior & explain in detail its features and organizational Behavior Models. (20)  
OR
- Que-1 Define personality and discuss in brief the Traits theory of personality.
- Que-2 What is Group? Write in detail note on its characteristic and different types. (20)  
OR
- Que-2 What is Transactional Analysis? Explain different methods of transaction analysis.
- Que-3 Discuss in detail the Maslow's need hierarchy theory & Herzberg's two factors theory of motivation. (15)  
OR
- Que-3 Explain contemporary theories of motivation by ERG and Ken Thomas.
- Que-4 What do you mean by Leadership? Explain different styles of leadership. (15)  
OR
- Que-4 Define Conflict. Describe sources of Conflict and explain the types of Conflict.

\*\*\*\*\*